



La nostra Politica per l'Eguaglianza, Diversità ed Inclusione (E.D.I.)

Azienda certificata ISO 9001



La Direzione

Ultimo aggiornamento 02/09/2024

PR.EL. è attenta alle pari opportunità e si impegna a sostenere una **cultura inclusiva** di collaborazione dove le persone possano esprimere le proprie visioni in modo libero nel contesto dei nostri valori.

Riteniamo che **una forza lavoro diversificata sia la chiave per attirare i migliori talenti e per incentivare e far crescere persone di rilievo**, a prescindere dalle loro caratteristiche. Riconosciamo i benefici di una forza lavoro diversificata e riteniamo che appoggiare la diversità apra le porte alla creatività ed all'innovazione. Ci impegniamo a dimostrare il nostro rispetto dei principi EDI in una serie di settori:

Pari opportunità

Ci impegniamo ad essere un **datore di lavoro equo, trasparente ed inclusivo** che basa le proprie decisioni riguardo alle assunzioni e al lavoro unicamente sul merito, introducendo allo stesso tempo ragionevoli adeguamenti al fine di assicurare a tutti gli individui lo svolgimento delle proprie mansioni e l'accesso alle stesse opportunità professionali.

Comportamento sul posto di lavoro

Non tolleremo l'illegittima **discriminazione nei confronti di un individuo** sulla base dell'età, disabilità, infortunio, etnia (inclusa la razza, il colore e la nazionalità), sesso o cambiamento di sesso, religione o credo, orientamento sessuale, matrimonio e unione civile, responsabilità assistenziali, gravidanza e maternità.

Promuoviamo una cultura di rispetto per i principi EDI tra tutto il nostro staff con l'aiuto di una preparazione specifica e prendiamo molto sul serio il tema della discriminazione, incluse le misure disciplinari, ove comportamenti inappropriati vengano segnalati.

Forza lavoro inclusiva e supply chain

Sosteniamo **l'occupazione locale** e cerchiamo di incrementare l'**utilizzo di fornitori locali** al fine di assicurare che la nostra forza lavoro e la nostra supply chain siano un riflesso dei paesi in cui operiamo.

La presente politica è comunicata a tutti i nostri dipendenti quale elemento inderogabile ed è resa disponibile a tutte le parti interessate e pubblicata sul sito web della società.

La presente politica è revisionata annualmente nel corso del Riesame del Sistema di Gestione al fine di assicurare che sia in linea con la missione e la visione della società.

Riferimenti normativi:

- [Articolo 3](#) e [articolo 37](#) della Costituzione;
- [Articoli 15 e 16 della legge 20 maggio 1970, n. 300](#) "Statuto dei lavoratori"
- [Decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215](#) "Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica"
- [Decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216](#) "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro"; decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità"
- [Art. 25, comma 2-bis, del d.lgs. n. 198/2006](#) Codice delle pari opportunità
- [Art. 26, d.lgs. n. 198/2006](#) Codice delle pari opportunità
- [Art. 35 d.lgs. n. 198/2006](#) Codice delle pari opportunità